

Progetto di Servizio civile universale provinciale

Educare alla cittadinanza 2.0

ottobre 2017 – settembre 2018

*A) L'ANALISI DEL CONTESTO: CARATTERISTICHE DEL CONTESTO, DESTINATARI ULTIMI E RELATIVE
ESIGENZE RILEVATE, L'OPERATIVITÀ GIÀ IN ATTO, IL RUOLO DEL PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE*

La Fondazione trentina Alcide De Gasperi, costituita nel 2007 dalla Provincia autonoma di Trento e dall'Istituto Luigi Sturzo di Roma, è incaricata - tra l'altro - di promuovere nei confronti delle giovani generazioni la conoscenza ed il dialogo con le Istituzioni locali, statali e sovranazionali, favorendo il loro ingresso nella comunità democratica nel ruolo di cittadini attivi e responsabili. In tre parole: educare alla cittadinanza.

Per raggiungere tali scopi, la Fondazione si avvale innanzitutto del Museo Casa De Gasperi, una grande casa al centro del borgo di Pieve Tesino, trasformata in museo nel 2006 non per conservare reliquie ma per agitare e trasmettere idee: quelle di Alcide De Gasperi, nato fra quelle mura nel 1881 e divenuto padre della Repubblica italiana, dell'Autonomia trentina e dell'Europa unita. Uno scrigno di storia, dove il racconto delle vicende ed il confronto con il pensiero dello Statista supera la dimensione del mero approfondimento storico-biografico ed è costantemente orientato a stimolare la passione civile del cittadino dell'oggi.

Al Museo Casa De Gasperi, insignito nel 2015 del Marchio del Patrimonio europeo, si affiancano il Giardino d'Europa De Gasperi, una piccola opera d'arte naturale che rappresenta gli ideali di un continente unito e democratico ed il Museo Tesino delle Stampe e dell'Ambulantato Per Via, una moderna struttura dedicata alla narrazione di una storia allo stesso tempo radicata sul territorio locale e proiettata verso l'Europa. Sempre nell'abitato di Pieve Tesino, la Fondazione può disporre, per le proprie attività formative, delle strutture convegnistiche e residenziali del Centro studi alpino dell'Università della Tuscia.

Per fare formazione e in particolare formazione alla cittadinanza, rivolgendosi ad un'utenza che spazia dalla fascia scolare a quella dei giovani adulti (6-30 anni), non è tuttavia sufficiente disporre di spazi e strumenti adeguati.

Occorre, al contrario, mettere in campo una progettualità dinamica e variegata, che sappia stimolare il confronto con gli interlocutori superando la dimensione della formazione frontale e impiegando modalità comunicative differenziate a seconda delle diverse fasce d'età, interessi e contesti in cui l'iniziativa è calata.

Occuparsi di questi temi ai nostri giorni è sfida senz'altro stimolante ma non semplice: il progressivo scollamento che ormai affligge la relazione tra Istituzioni e cittadinanza, ancor più accentuato le fasce più giovani della popolazione, alimenta frequentemente il pregiudizio nei confronti dell'impegno civico diretto e non facilita il successo di simili iniziative.

Proprio al fine di invertire questa tendenza, dannosa per la stabilità e lo sviluppo di ogni società democratica, ci pare tuttavia che gli sforzi per l'in-formazione e l'attivazione civica dei cittadini e, in particolare, dei giovani meritino di essere intensificati ed ottimizzati.

Sede legale

Via Alcide De Gasperi, 1
38050 Pieve Tesino (TN)
Cod. fisc. 96077760229

Presidenza e segreteria

Via S. Croce, 77
38122 Trento (TN)
Tel. 0461 314247 - 248

segreteria.fdg@degasperitn.it
fondazione.fdg@legalmail.it
www.degasperitn.it

In quest'ottica, crediamo sia strategico valorizzare - tra l'altro - le disponibilità dei molti giovani che, già attivi nell'ambito sociale e consapevoli delle proprie responsabilità civiche, siano interessati a dare un contributo a sensibilizzare i propri coetanei, in una logica di attivazione e di formazione *peer-to-peer*.

Attraverso questo progetto di servizio civile, della durata di dodici mesi, si vuole offrire ad un/una giovane la possibilità di affiancare lo staff dell'Ente nella realizzazione e nel monitoraggio delle diverse azioni di educazione alla cittadinanza già programmate per il periodo ottobre 2017 - giugno 2018 e, successivamente, di contribuire al loro miglioramento ed alla ideazione di proposte innovative in vista della successiva stagione formativa 2017/2018.

Il progetto persegue **due FINALITA' generali**.

La prima è quella di **migliorare la qualità e l'impatto delle azioni formative** che la Fondazione ha intenzione di realizzare nel periodo del progetto, attraverso l'apporto ideale e concreto di un giovane motivato a svolgere un'esperienza di impegno civico nel contesto in cui questo Ente opera.

In particolare, il coinvolgimento di un giovane nelle azioni già programmate consentirà di sperimentare - con riferimento ad una fetta importante dell'utenza attesa - modalità di formazione tra pari, migliorando il coinvolgimento dei giovani utenti nelle attività formative in programma. Poter contare sul contributo del/la volontario/a nel monitoraggio delle stesse e nella progettazione di nuove attività per la successiva stagione formativa permetterà inoltre all'Ente di valutare ed ideare le proprie iniziative avvalendosi di un punto di vista più vicino, per sensibilità ed interessi, a quello degli utenti stessi, traendo dall'impegno del giovane un beneficio a lungo termine, che superi la stessa durata del progetto.

La seconda è quella di **offrire al giovane in servizio civile - mediante momenti di formazione specifica e soprattutto attraverso l'imparare facendo - un'occasione di crescita personale**. Crediamo infatti che impegnarsi per un anno nell'"educare alla cittadinanza" consentirà infatti al volontario di rafforzare le sue stesse competenze civiche, dedicando una parte del proprio tempo ad un'attività dalla significativa ricaduta sociale, e di conseguire competenze professionali sia specifiche che trasversali, spendibili anche successivamente alla conclusione del progetto.

I **BENEFICIARI** ultimi delle azioni previste saranno i giovani coinvolti nelle attività formative della Fondazione, che è ragionevole stimare in non meno di tremila persone appartenenti alla fascia d'età 6-30 anni, con cui il giovane entrerà direttamente in contatto seguendoli nei percorsi formativi che saranno loro offerti.

Coerentemente con la dimensione formativa del servizio civile, il primo destinatario di questo progetto è tuttavia il giovane in SCUP, il quale potrà sviluppare abilità e maturare conoscenze utili alla sua formazione personale ed, in prospettiva, al suo inserimento nel mondo del lavoro.

Questa proposta di SCUP è una riedizione affinata ed aggiornata dell'omonimo progetto già avviato a ottobre 2016 e tutt'ora in corso fino a settembre 2017. Al miglioramento del progetto ha contribuito la dott.ssa Silvia Granieri, giovane in SCUP partecipante alla prima edizione dell'attività e a tutt'oggi in servizio presso la Fondazione.

Sede legale

Via Alcide De Gasperi, 1
38050 Pieve Tesino (TN)
Cod. fisc. 96077760229

Presidenza e segreteria

Via S. Croce, 77
38122 Trento (TN)
Tel. 0461 314247 - 248

segreteria.fdg@degasperitn.it
fondazione.fdg@legalmail.it
www.degasperitn.it

B) LE FINALITÀ E GLI OBIETTIVI DEL PROGETTO A CUI IL/LA GIOVANE CONTRIBUIRÀ, E L'INDICAZIONE DELLE ATTIVITÀ NELLE QUALI SARÀ COINVOLTO/A

Il/la giovane in SCUP sarà coinvolto innanzitutto - in maniera graduale e tenendo costantemente presente la finalità formativa del progetto che lo riguarda - in tutte le fasi di attuazione e monitoraggio dell'offerta educativa programmata dalla Fondazione per il 2017-2018.

Essa è articolata in due fondamentali aree di intervento:

1. **l'attività di didattica museale:** (ottobre 2017-giugno 2018) offerta agli Istituti scolastici di ogni ordine e grado, essa non si risolve nella semplice visita al Museo Casa De Gasperi, ma è completata da una offerta laboratoriale adeguata alle diverse fasce scolari e declinata nei temi della storia politica del Novecento europeo, delle autonomie locali, della Costituzione e dell'Europa unita. A beneficio degli studenti della scuola secondaria superiore, sono inoltre offerti percorsi specifici, anche strutturati in coerenza con le modalità formative dell'alternanza scuola-lavoro e sviluppati in stretta collaborazione con gli Istituti scolastici.
2. **i percorsi di formazione tematica**, rivolti alla fascia d'età 18-30 anni e strutturati anche su più appuntamenti. In particolare, è prevista la realizzazione di almeno tre iniziative:
 - **#eighteen** (ottobre-dicembre 2017), un percorso avvicinamento alle istituzioni locali, nazionali ed europee per trenta diciottenni provenienti da tutta la Provincia, realizzato in collaborazione con la Provincia ed il Comune di Trento. I partecipanti saranno coinvolti in un weekend formativo presso le strutture di Pieve Tesino e successivamente accompagnati nella realizzazione di alcuni video multimediali utili a divulgare le conoscenze da loro apprese presso i loro coetanei, nelle proprie scuole e attraverso le future attività degli Enti promotori
 - **Visioni d'Europa** (aprile 2018), un laboratorio di formazione progredita su alcuni dei temi all'ordine del giorno dell'agenda politica europea, rivolto a giovani 18-30 anni e condotto in collaborazione con l'Università di Trento ed altre realtà associative del territorio
 - **Accademia dell'Euregio follow up** (agosto 2018), un fine settimana di approfondimento residenziale rivolto ai più di cento giovani provenienti dal Trentino, Alto Adige e Tirolo e partecipanti alla prima e seconda edizione del corso di formazione "Accademia dell'Euregio", dedicato al tema della cooperazione transfrontaliera tra le comunità ed i territori situati sull'asse del Brennero. Realizzato in collaborazione con il GECT Euregio Trentino - Alto Adige - Tirolo.

Nella seconda parte della propria esperienza di servizio, e prevalentemente tra giugno e settembre 2018, il/la giovane sarà inoltre coinvolto nel MIGLIORAMENTO PROGETTUALE di tali iniziative e nella IDEAZIONE DI FORMAT INNOVATIVI che possano andare a perfezionare ed arricchire il programma della successiva stagione formativa 2018-2019.

Nell'ambito di tali attività, al giovane in SCUP saranno assegnati compiti ed obiettivi specifici, con un crescente livello di autonomia e responsabilità in funzione del grado di formazione ed esperienza maturata nel corso del servizio. In particolare, l'esperienza del giovane si concretizzerà nello svolgimento delle azioni e nel raggiungimento dei risultati specificati di seguito.

Sede legale

Via Alcide De Gasperi, 1
38050 Pieve Tesino (TN)
Cod. fisc. 96077760229

Presidenza e segreteria

Via S. Croce, 77
38122 Trento (TN)
Tel. 0461 314247 - 248

segreteria.fdg@degasperitn.it
fondazione.fdg@legalmail.it
www.degasperitn.it

Area di intervento:

I) Attività di didattica museale

Obiettivi generali:

- curare l'organizzazione e la somministrazione agli studenti degli Istituti scolastici di ogni ordine e grado di percorsi didattici presso il Museo Casa De Gasperi che affrontino - in una dimensione laboratoriale - i temi dei diritti e doveri del cittadino, del funzionamento delle forme di governo anche in relazione all'esperienza autonomista, delle relazioni tra dimensione locale e dimensione europea
- curare l'organizzazione e la somministrazione agli studenti della scuola secondaria superiore di percorsi formativi speciali, anche finalizzati a soddisfare - attraverso lo sviluppo di un progetto condiviso con i partecipanti ed i docenti - le esigenze dell'alternanza scuola - lavoro
- assicurare il miglioramento e l'aggiornamento continuo dell'offerta didattica, in vista della successiva stagione formativa 2018/2019

Attività specifiche a cui il giovane in SCUP contribuirà:

- organizzazione delle visite didattiche e dei laboratori per le scuole presso il Museo Casa De Gasperi: verifica della disponibilità degli spazi e dei materiali necessari alle attività sulla base del calendario delle prenotazioni, predisposizione degli stessi nell'imminenza della visita, loro sistemazione al termine dell'attività
- supporto allo svolgimento dell'attività didattica, presso il Museo e/o gli Istituti scolastici, interagendo con i partecipanti nel rispetto di quanto previsto dalla matrice di ogni percorso e delle indicazioni fornite dal tutor
- monitoraggio della soddisfazione degli studenti e degli insegnanti partecipanti ad ogni percorso didattico e raccolta del feedback del formatore a conclusione di ogni attività
- perfezionamento, sulla base dei risultati del monitoraggio, delle matrici e delle schede di presentazione di ciascun percorso didattico
- miglioramento/completamento dell'offerta didattica attraverso la progettazione di nuove attività. Redazione della relativa scheda di presentazione e della matrice dell'attività

Risultati attesi:

- incremento dell'efficacia dei percorsi didattici, dovuta al coinvolgimento del/la giovane in funzione di *peer educator* e conseguente incremento del livello di soddisfazione degli studenti e degli insegnanti coinvolti
- raggiungimento di un pieno livello di monitoraggio dell'offerta didattica e presentazione dei suoi risultati attraverso un report al termine dell'anno scolastico
- revisione migliorativa di almeno due fra i percorsi didattici già offerti e ideazione di almeno un nuovo percorso didattico per la successiva stagione formativa

Azione di riferimento:

II) Percorsi di formazione tematica

Obiettivi generali:

Sede legale

Via Alcide De Gasperi, 1
38050 Pieve Tesino (TN)
Cod. fisc. 96077760229

Presidenza e segreteria

Via S. Croce, 77
38122 Trento (TN)
Tel. 0461 314247 - 248

segreteria.fdg@degasperitn.it
fondazione.fdg@legalmail.it
www.degasperitn.it

- formare il programma di dettaglio, promuovere ed offrire ad un pubblico di giovani 18-30 anni tre percorsi di approfondimento tematico in forma residenziale, già programmati e dedicati alla conoscenza delle istituzioni e dei diritti e doveri del cittadino, al processo di integrazione europea ed alla cooperazione transfrontaliera nell'ambito dell'Euroregione Trentino - Alto Adige - Tirolo
- garantire un adeguato supporto logistico ai giovani coinvolti nei percorsi ed ai relatori intervenuti, curandone l'accoglienza, la sistemazione ed il coinvolgimento nei momenti non dedicati all'impegno formativo
- monitorare la soddisfazione dei partecipanti rispetto alle attività in cui siano stati coinvolti, allo scopo di favorire il miglioramento continuo del progetto

Attività specifiche a cui il giovane in SCUP contribuirà:

- affiancamento al personale della Fondazione nella definizione degli aspetti di dettaglio del programma delle attività e nella cura degli aspetti logistici del loro svolgimento
- monitoraggio della soddisfazione dei partecipanti e raccolta dei feedback dei formatori coinvolti in ogni attività. Analisi di tali elementi e individuazione degli aspetti di potenziale miglioramento progettuale
- Individuazione di tematiche e modalità formative innovative, utili all'aggiornamento dell'offerta per la successiva stagione formativa

Risultati attesi:

- realizzazione delle attività formative secondo quanto pianificato
- costituzione di un clima di interazione positivo tra i partecipanti all'iniziativa
- adeguato monitoraggio della soddisfazione e dei suggerimenti dei partecipanti ai percorsi previsti
- Predisposizione di un piano organizzativo ed economico di massima per la realizzazione di un nuovo percorso di formazione residenziale, da realizzarsi nel 2018/2019

Nello svolgimento di tutte le attività del progetto, il/la giovane avrà modo di interagire con le realtà istituzionali ed associative con cui la Fondazione coopera nell'ambito di riferimento del progetto. In particolare, egli sarà chiamato a partecipare assieme all'OLP alle riunioni ed all'organizzazione delle attività che saranno promosse dal **Tavolo Trento generazioni consapevoli**, piattaforma coordinata dal Comune di Trento - Ufficio politiche giovanili e alla quale aderiscono le associazioni, fondazioni ed enti pubblici locali impegnati nell'ambito dell'educazione alla cittadinanza, sia in ambito scolastico che extrascolastico. Alla data di presentazione del progetto, aderiscono alla piattaforma: Associazione Arci del Trentino, Associazione Bianconero, Associazione Deina Trentino, Associazione Europa.org, Associazione Il gioco degli specchi, Associazione Libera Trentino, Associazione Note a Margine, Associazione Studio d'Arte Andromeda, Comitato provinciale Anpi Trento, Comitato Unicef Trento, Cooperativa Sociale Kaleidoscopio, Fondazione Museo storico del Trentino, Forum Trentino per la pace ed i diritti umani, Scuola di Preparazione Sociale - SPS, TAUT, Terra del Fuoco Trentino, YAKU.

Nel proprio periodo di servizio, il/la giovane potrà essere inoltre coinvolto - senza che ciò pregiudichi l'andamento delle attività principali di progetto - nello svolgimento di attività afferenti ad ambiti contigui dell'attività

Sede legale

Via Alcide De Gasperi, 1
38050 Pieve Tesino (TN)
Cod. fisc. 96077760229

Presidenza e segreteria

Via S. Croce, 77
38122 Trento (TN)
Tel. 0461 314247 - 248

segreteria.fdg@degasperitn.it
fondazione.fdg@legalmail.it
www.degasperitn.it

della Fondazione, quali l'animazione culturale delle strutture museali e l'organizzazione di eventi divulgativi per il pubblico adulto.

Ulteriore e fondamentale obiettivo del progetto, al cui raggiungimento concorreranno tutti i soggetti con cui il/la giovane si confronterà, è costituito dalla **crescita personale del/la volontario/a**, sia sotto il profilo dello sviluppo di competenze relazionali e di cittadinanza attiva che sotto l'aspetto dell'avvicinamento al mondo del lavoro, in chiave di orientamento e sviluppo di competenze professionali trasversali e specialistiche, come descritte al punto F) di questo documento.

C) IL PERCORSO FORMATIVO DEL/LA GIOVANE, QUELLO DI MONITORAGGIO E QUELLO DI VALUTAZIONE DEL PROGETTO:

PERCORSO FORMATIVO

La formazione per il giovane in SC sarà di tipo generale e di tipo specifico.

La formazione generale è finalizzata alla trasmissione di competenze trasversali e di cittadinanza e sarà acquisita presso l'Ufficio servizio civile della Provincia autonoma di Trento, per sette ore mensili.

La formazione specifica sarà erogata dalla Fondazione ed è finalizzata alla acquisizione delle informazioni e delle competenze necessarie all'espletamento delle attività previste dal progetto. Essa sarà costituita da incontri dialogici e talvolta laboratoriali con le diverse professionalità in servizio presso la Fondazione, utile a:

- fornire le informazioni di base e le competenze necessarie a leggere il contesto in cui l'Ente opera e ad impostare correttamente il proprio impegno nell'ambito del progetto
- introdurre il giovane alle azioni di progetto, fornendogli conoscenze necessarie allo svolgimento dei compiti che gli saranno affidati e spendibili all'interno del proprio progetto di vita (personale, formativo e professionale)

I contenuti e l'articolazione oraria della formazione specifica sono indicati nella TABELLA n. 1, contenuta nel file allegato.

La formazione obbligatoria in materia di sicurezza sarà assolta dando al giovane l'opportunità di frequentare il Corso di formazione per lavoratori ex d.lgs. n. 81/2008 proposto dal Servizio di prevenzione e protezione della Fondazione Bruno Kessler. Il corso, composto da un modulo generale e da uno specifico per una durata di otto ore, consentirà al giovane di ottenere un attestato di frequenza spendibile anche ai fini dell'assunzione presso un diverso datore di lavoro.

MONITORAGGIO

L'attività di monitoraggio mira a registrare e misurare in maniera partecipativa la realizzazione del percorso formativo-esperienziale dei giovani in SCUP nella cornice degli obiettivi e delle attività previste dal presente progetto.

Il percorso di monitoraggio individuale prevede uno spazio di dialogo dedicato tra l'OLP ed il giovane in SCUP, a cui potranno partecipare – ove richiesto dal giovane o ritenuto opportuno dall'OLP – altri soggetti appartenenti allo staff della Fondazione. Esso è funzionale sia alla verifica dell'andamento del percorso di crescita del giovane, favorendo la sua capacità di autovalutazione e ponendo le basi per l'attestazione delle

Sede legale

Via Alcide De Gasperi, 1
38050 Pieve Tesino (TN)
Cod. fisc. 96077760229

Presidenza e segreteria

Via S. Croce, 77
38122 Trento (TN)
Tel. 0461 314247 - 248

segreteria.fdg@degasperitn.it
fondazione.fdg@legalmail.it
www.degasperitn.it

competenze al termine dell'esperienza, sia a monitorare e riprogettare le fasi del progetto cercando risposte alle eventuali richieste o bisogni specifici emergenti.

Ferma restando la possibilità del giovane di confrontarsi con l'OLP in ogni momento durante il suo periodo di servizio, sarà previsto un incontro di monitoraggio mensile, nel quale il giovane presenterà quanto da lui registrato nella propria scheda-diario in ordine alle attività svolte e alle competenze acquisite e fornirà la propria valutazione sull'andamento del progetto. L'OLP darà informazioni sullo stato di avanzamento dello stesso e sul livello di partecipazione del giovane. Al termine dell'incontro, il giovane redigerà una sintesi di quanto comunicato e discusso.

A conclusione dell'esperienza di SC, l'OLP redigerà un report conclusivo sull'attività svolta dal giovane, evidenziando le competenze professionali e di cittadinanza acquisite e le proprie valutazioni circa la crescita di autonomia maturata dal giovane.

VALUTAZIONE

La valutazione del progetto sarà effettuata al termine dello stesso in maniera condivisa, avvalendosi di quanto emerso nel corso degli incontri di monitoraggio periodico e sarà esplicitata, oltre che nel report conclusivo sull'attività prestata dal giovane, in una scheda di monitoraggio del progetto, la quale darà evidenza dello svolgimento del progetto, dei risultati raggiunti, della tenuta complessiva del progetto e del contributo apportato dallo stesso alle finalità dell'organizzazione. Essa sarà trasmessa all'Ufficio provinciale competente e sarà oggetto di discussione interna alla Fondazione, anche al fine dell'aggiornamento del progetto in vista della sua eventuale riproposizione.

D) LE MODALITÀ ORGANIZZATIVE, DOVE SI DESCRIVONO LE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL PROGETTO E LA CONNESSIONE CON LE ALTRE ATTIVITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE

Il ruolo del giovane in SC sarà quello di portare valore aggiunto ed arricchire la proposta formativa della Fondazione, collaborando allo svolgimento delle attività descritte al punto B).

Nel corso della sua esperienza presso l'Ente, egli sarà affiancato costantemente dalle figure professionali poc'anzi presentate e in particolare dall'Operatore locale di progetto.

La scansione temporale delle fasi di progetto è influenzata - per un verso - dalla volontà di curare l'inserimento graduale del giovane nell'attività della Fondazione riservando il giusto spazio alla sua accoglienza e formazione iniziale e - per l'altro - dalla necessità di seguire la programmazione generale delle attività in cui egli sarà coinvolto. Essa è dettagliata nella **TABELLA n. 2** del documento allegato.

Il progetto avrà una durata complessiva di 1.440 ore, distribuite nell'arco di 12 mesi.

Il giovane presterà di regola servizio dal lunedì al venerdì per circa 30 ore settimanali. Allo stesso potrà tuttavia essere chiesto di variare il proprio impegno settimanale in funzione delle attività in cui sarà coinvolto, le quali potranno avere luogo anche nel fine settimana. In ogni caso sarà assicurato il giorno di riposo settimanale. Nei periodi di minore carico di lavoro o al fine di compensare i picchi di impegno orario raggiunti in momenti precedenti, l'impegno settimanale del giovane potrà essere ridotto a quindici ore, distribuite su tre giorni di servizio.

La sede di lavoro principale del giovane, dove avrà luogo la progettazione e l'organizzazione delle attività, saranno gli uffici della Fondazione a Trento (via S. Croce). Per lo svolgimento delle attività, tuttavia, egli sarà

Sede legale

Via Alcide De Gasperi, 1
38050 Pieve Tesino (TN)
Cod. fisc. 96077760229

Presidenza e segreteria

Via S. Croce, 77
38122 Trento (TN)
Tel. 0461 314247 - 248

segreteria.fdg@degasperitn.it
fondazione.fdg@legalmail.it
www.degasperitn.it

chiamato a prestare servizio anche presso il Museo Casa De Gasperi e le altre strutture culturali di Pieve Tesino, oltre che negli Istituti scolastici della Provincia.

Per gli spostamenti il giovane potrà viaggiare con il personale della Fondazione o avvalersi della libera circolazione nel sistema del trasporto pubblico provinciale, riconosciuta dai competenti Uffici ai volontari del SCUP.

Per lo svolgimento di alcune attività di formazione residenziale, il giovane potrà essere chiamato saltuariamente a spostarsi in altre località della Regione e a permanervi per non più di tre giorni. Qualora il servizio fuori sede dovesse protrarsi per più di un giorno e risultasse necessario pernottare in loco, la Fondazione sosterrà i relativi costi.

E) LE CARATTERISTICHE AUSPICATE DEL/LA GIOVANE PARTECIPANTE E LE MODALITÀ DI VALUTAZIONE ATTITUDINALE

Il/la giovane che desidera prendere parte a questo progetto sarà invitato ad una visita preliminare alle strutture culturali dell'Ente e ad un incontro conoscitivo con l'OLP.

Successivamente, sarà convocato per un colloquio di selezione, nel quale si verificherà in primo luogo la sua approfondita conoscenza di questo progetto, la condivisione delle sue finalità, la disponibilità all'apprendimento e l'interesse a portare a termine le attività descritte, il possesso di buone abilità relazionali e di *team working*.

Sarà considerato un elemento d'interesse, ma non risulterà essenziale ai fini di una positiva valutazione attitudinale, l'aver maturato esperienze di volontariato coerenti con gli obiettivi del progetto o comunque nell'ambito della formazione giovanile e l'aver svolto studi universitari in ambito storico, giuridico, sociologico e umanistico.

La valutazione sarà condotta secondo la griglia di cui alla TABELLA n. 3 contenuta nel file allegato.

Saranno considerati idonei a prendere parte al progetto i candidati che abbiano ottenuto un punteggio uguale o superiore a 60 punti/100.

La Fondazione avrà cura di assicurare, sia in sede di selezione che nello svolgimento del progetto, il pieno rispetto del principio di non discriminazione.

D) LE CARATTERISTICHE PROFESSIONALI E IL RUOLO DELL'OLP (TUTOR) E DI TUTTE LE FIGURE CHE AFFIANCHERANNO I/LE GIOVANI DURANTE LO SVOLGIMENTO DEL PROGETTO

Grazie al presente progetto, il giovane in SCUP entrerà in contatto con diverse persone/figure professionali, ma sarà costantemente seguito e affiancato in particolare da:

Davide Sartori (OLP – Operatore locale di progetto). Dottore magistrale in Giurisprudenza, ha seguito negli anni 2010-2015 la progettazione e la realizzazione, quale coordinatore del Movimento Punto Europa e per conto del Comune di Trento e della Provincia autonoma di Trento, di numerosi percorsi di educazione alla cittadinanza europea per studenti delle scuole superiori e giovani universitari. Attualmente è responsabile delle attività formative offerte dalla Fondazione, sia in ambito scolastico che extrascolastico.

In qualità di OLP, avrà la funzione di:

Sede legale

Via Alcide De Gasperi, 1
38050 Pieve Tesino (TN)
Cod. fisc. 96077760229

Presidenza e segreteria

Via S. Croce, 77
38122 Trento (TN)
Tel. 0461 314247 - 248

segreteria.fdg@degasperitn.it
fondazione.fdg@legalmail.it
www.degasperitn.it

- accogliere il giovane presso la Fondazione al primo giorno di servizio in sede, presentarlo a ciascun membro dello staff illustrando i reciproci ruoli svolti all'interno dell'organizzazione, guidarlo nella visita approfondita delle strutture culturali in cui si troverà ad operare;
- guidare il giovane in tutta l'esperienza che egli svolgerà presso la Fondazione;
- curare parte della formazione specifica offerta al giovane;
- monitorare il percorso del volontario, sia in modalità informale che attraverso colloqui programmati mensilmente, anche al fine di esaminare la scheda diario compilata dal giovane ed eventualmente rimodulare, nei limiti del consentito, le attività di progetto sulla base delle specifiche attitudini dimostrate dal giovane;
- redigere la scheda di monitoraggio del progetto ed il report conclusivo sull'attività svolta;
- accompagnare e supportare il giovane nel percorso di attestazione delle competenze acquisite.

Egli costituirà il punto di riferimento principale del giovane per tutte le attività svolte nell'ambito del progetto.

Elena Trenti. Dottoressa magistrale in Filologia e critica letteraria, collabora con la Fondazione occupandosi della valorizzazione dell'offerta culturale promossa attraverso le strutture museali di Pieve Tesino e supportando l'attività didattica dell'Ente.

Ella si relazionerà con il giovane:

- affiancandolo nello svolgimento delle attività dell'ambito di azione I (cfr. parte b del documento);
- somministrandogli parte della formazione specifica;

Marco Odorizzi (Direttore). Dottore magistrale in Scienze storiche e forme della memoria, dal 2014 inizia a collaborare con la Fondazione come responsabile del progetto culturale e poi curatore del Museo Casa De Gasperi. Nel settembre 2014 gli viene affidata la curatela anche del Museo Per Via. Nel gennaio 2016 assume la direzione della Fondazione.

Egli si relazionerà con il giovane:

- assicurando, di concerto con l'OLP, il coordinamento generale della sua attività con quella dello staff della Fondazione;
- somministrandogli parte della formazione specifica;

Maria Avanzo, Cristina Andreatta, Lucia Dellagiacomina, Mariangela Lenzi, Deborah Mueller e Ilaria Pagano, guide museali presso il Museo Casa De Gasperi.

Esse si relazioneranno con il giovane:

- affiancandolo nello svolgimento di alcuni percorsi didattici dell'area di intervento I.

Il giovane in SCUP incontrerà e dialogherà inoltre con le seguenti figure professionali:

Paola Bertoldi. Dottoressa magistrale in Scienze della comunicazione, ha lavorato al Corriere del Trentino scrivendo articoli per la sezione della cronaca e presso il Comune di Trento prima come addetta stampa, poi nella segreteria del Sindaco. Lavora per la Fondazione dal 2010 presso gli uffici di Trento, svolgendo funzioni di segreteria generale, coordinamento delle attività e loro costante monitoraggio qualitativo ed economico.

Sede legale

Via Alcide De Gasperi, 1
38050 Pieve Tesino (TN)
Cod. fisc. 96077760229

Presidenza e segreteria

Via S. Croce, 77
38122 Trento (TN)
Tel. 0461 314247 - 248

segreteria.fdg@degasperitn.it
fondazione.fdg@legalmail.it
www.degasperitn.it

Tullia Zampiero e Raffaella Derù. Addette al servizio di *front office* presso le strutture culturali della Fondazione.

Federica Graffer, Rosanna Wegher e Nadia Tomasi, dipendenti dell'Ufficio Politiche giovanili del Comune di Trento, **ed i rappresentanti delle associazioni aderenti al Tavolo Trento generazioni consapevoli.**

E) LE RISORSE (UMANE, TECNICHE, STRUMENTALI E FINANZIARIE AGGIUNTIVE) IMPIEGATE

Tempo-lavoro di diversi professionisti incardinati nello staff della Fondazione sarà sistematicamente dedicato all'accompagnamento del giovane in SC, sia in occasione dei momenti formativi che nello svolgimento delle attività di progetto.

Il giovane potrà avvalersi, per la propria attività, di tutte le risorse informatiche e strumentali a disposizione dello staff presso le strutture culturali e la segreteria generale della Fondazione.

Al giovane sarà riconosciuto un buono pasto del valore di 6,00- euro per ciascuna giornata in cui presterà servizio per almeno sei ore.

F) LA DECLINAZIONE DELLE CONOSCENZE ACQUISIBILI, SIA IN TERMINI DI FORMAZIONE ALLA CITTADINANZA RESPONSABILE SIA DI FORMAZIONE SPECIFICA FINALIZZATA ANCHE AL RICONOSCIMENTO DELLE COMPETENZE ACQUISITE

La partecipazione al progetto consentirà al giovane di acquisire competenze spendibili nel proprio progetto di vita, tanto in ambito professionale quanto nell'esercizio delle sue responsabilità di cittadino.

COMPETENZE PROFESSIONALI

Le attività in cui il giovane si cimenterà, descritte al punto b) di questo documento, daranno allo stesso l'opportunità di maturare le seguenti **competenze professionali afferenti al profilo professionale del TECNICO DEI SERVIZI EDUCATIVI MUSEALI**, come descritte dal repertorio del sistema regionale delle qualifiche dell'Emilia Romagna:

1. Progettazione interventi educativo-didattici

- Valutare il potenziale educativo-didattico del patrimonio museale per meglio veicolare i contenuti culturali
 - Leggere ed interpretare il fabbisogno educativo-didattico dell'utenza museale e tradurre gli input rilevati in tipologie di intervento da erogare
- Individuare le caratteristiche funzionali dei possibili interventi educativo-didattici in relazione al prodotto museale e al target di utenza da raggiungere
- Stabilire gli elementi costitutivi del piano di attività educativo-didattiche e gli indicatori di valutazione funzionali alla ripianificazione degli interventi

2. Composizione di contenuti educativo-didattici

Sede legale

Via Alcide De Gasperi, 1
38050 Pieve Tesino (TN)
Cod. fisc. 96077760229

Presidenza e segreteria

Via S. Croce, 77
38122 Trento (TN)
Tel. 0461 314247 - 248

segreteria.fdg@degasperitn.it
fondazione.fdg@legalmail.it
www.degasperitn.it

- Individuare soluzioni per la presentazione e l'allestimento del patrimonio museale che ne valorizzino il potenziale educativo-didattico
- Tradurre gli input di contenuto educativo-didattico in formulazioni scritte funzionali agli interventi educativi in programma
- Definire le caratteristiche dei materiali didattici (strumenti e sussidi alle attività educative) funzionali a veicolare il contenuto
- Adottare gli stili comunicativi adeguati alle differenti tipologie di interventi e al target di utenza da raggiungere

3. Sviluppo attività educativo-didattiche

- Applicare metodologie e tecniche formative: role play, workshop, laboratori didattici ecc..
- Leggere ed interpretare le dinamiche relazionali di singole persone e gruppi per favorirne il processo di apprendimento
- Adottare stili comunicativi e relazionali facilitanti la comprensione dei contenuti da veicolare ed il coinvolgimento dell'utenza
- Valutare l'efficacia delle attività educativo-didattiche nel rispetto degli indicatori e dei criteri predefiniti

COMPETENZE TRASVERSALI

Nel corso della sua attività il giovane affinerà inoltre la propria capacità di:

- lavorare in un gruppo di lavoro;
- programmare la propria attività in funzione di obiettivi specifici;
- analisi di contesto, *problem solving* e iniziativa.

COMPETENZE CIVICHE

Operare per la durata nel progetto nell'ambito di un Ente votato alla valorizzazione del patrimonio culturale ed alla formazione civica consentirà al giovane di migliorare la propria capacità di:

- leggere e comprendere il contesto socio-culturale della propria comunità;
- comprendere le dinamiche di funzionamento di un ente del sistema culturale pubblico;
- sviluppare un pensiero critico sulle grandi questioni del nostro tempo, comprendendone le implicazioni in chiave locale e sovranazionale.

Sede legale

Via Alcide De Gasperi, 1
38050 Pieve Tesino (TN)
Cod. fisc. 96077760229

Presidenza e segreteria

Via S. Croce, 77
38122 Trento (TN)
Tel. 0461 314247 - 248

segreteria.fdg@degasperitn.it
fondazione.fdg@legalmail.it
www.degasperitn.it

Tabella 1

Argomento	Ore previste	Formatore
Formazione di base e di contesto		
Aspettative, motivazioni personali, autovalutazione delle competenze e loro incrocio con gli obiettivi di progetto	2	Davide Sartori
Presentazione della Fondazione trentina Alcide De Gasperi: storia, mission, principali linee e modalità d'azione	3	Marco Odorizzi
La Fondazione trentina Alcide De Gasperi nel panorama del Sistema culturale locale. La rete delle Case dei Padri d'Europa. Il Marchio del Patrimonio europeo.	3	Marco Odorizzi
Gli Enti della formazione alla cittadinanza nel contesto locale: il Tavolo Trento generazioni consapevoli	2	Federica Graffer
Corso di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro - Modulo generale e modulo specifico per rischio basso	8	Servizio di prevenzione e protezione della Fondazione Bruno Kessler
Azione I) Attività di didattica museale		
Il Museo Casa De Gasperi e l'offerta educativa della Fondazione per gli Istituti scolastici	4	Davide Sartori
L'educazione alla cittadinanza nella dimensione scolastica: conoscenze, competenze, programmi di studio	4	Davide Sartori
Tecniche di formazione alla cittadinanza attiva: l'interpretazione delle fonti e delle testimonianze, l'attività laboratoriale, la simulazione, la restituzione delle conoscenze al mondo extrascolastico	6	Davide Sartori Elena Trenti
Ideazione, progettazione e somministrazione di un percorso didattico in ambito museale	6	Davide Sartori
Tecniche di monitoraggio della soddisfazione dei partecipanti e dei docenti nell'ambito della didattica museale	4	Davide Sartori Elena Trenti
Azione III) Percorsi di approfondimento tematico		
Contenuti e tecniche dell'educazione extrascolastica alla cittadinanza	4	Davide Sartori
Progettazione, realizzazione, budgeting e valutazione di un percorso formativo complesso	6	
Tecniche di coinvolgimento e facilitazione delle interazioni all'interno di gruppi di lavoro	6	
Tecniche di monitoraggio della soddisfazione dei partecipanti ad un percorso formativo	4	
TOTALE	62	

Sede legale

Via Alcide De Gasperi, 1
38050 Pieve Tesino (TN)
Cod. fisc. 96077760229

Presidenza e segreteria

Via S. Croce, 77
38122 Trento (TN)
Tel. 0461 314247 - 248

segreteria.fdg@degasperitn.it
fondazione.fdg@legalmail.it
www.degasperitn.it

Tabella 2

In giallo è evidenziato il periodo in cui, nell'ambito di ciascuna azione di progetto, sarà somministrata la formazione specifica attinente il processo di lavoro in cui il giovane sarà coinvolto.

MESE	Ott (I)	Nov (II)	Dic (III)	Gen (IV)	Feb (V)	Mar (VI)	Apr (VII)	Mag (VIII)	Giu (IX)	Lug (X)	Ago (XI)	Set (XII)
Accoglienza e inserimento												
Formazione specifica iniziale e di contesto												
Formazione generale												
Affiancamento												
Monitoraggio												
Valutazione conclusiva												
Azione I) Didattica museale												
Organizzazione ed erogazione delle attività formative già programmate												
Monitoraggio dell'attività												
Miglioramento progettuale, ideazione e progettazione nuove attività per la successiva stagione												
Azione II) Percorsi formativi tematici												
Organizzazione ed erogazione delle attività formative già programmate												
Monitoraggio dell'attività												
Miglioramento progettuale, ideazione e progettazione nuove attività per la successiva stagione												

Sede legale

Via Alcide De Gasperi, 1
38050 Pieve Tesino (TN)
Cod. fisc. 96077760229

Presidenza e segreteria

Via S. Croce, 77
38122 Trento (TN)
Tel. 0461 314247 - 248

segreteria.fdg@degasperitn.it
fondazione.fdg@legalmail.it
www.degasperitn.it

Tabella 3

Criteria di valutazione	Punteggio massimo attribuibile
Conoscenza del progetto di SCUP	30
Motivazione: disponibilità all'apprendimento, condivisione degli obiettivi di progetto, interesse e determinazione a portarlo a termine, coerenza con il progetto di vita (personale, formativo, professionale)	35
Idoneità allo svolgimento delle mansioni: capacità relazionali e di <i>team working</i> , esperienze di volontariato coerenti con gli obiettivi del progetto o comunque nell'ambito della formazione giovanile, studi universitari in ambito storico, giuridico, sociologico e umanistico.	35
TOTALE	100

Sede legale

Via Alcide De Gasperi, 1
38050 Pieve Tesino (TN)
Cod. fisc. 96077760229

Presidenza e segreteria

Via S. Croce, 77
38122 Trento (TN)
Tel. 0461 314247 - 248

segreteria.fdg@degasperitn.it
fondazione.fdg@legalmail.it
www.degasperitn.it